

Број 01-3208/1

18.09.2014 год.

ПАТРОНИЈА, М. Милошевић бр. 14

На основу члана 30. Закона о раду ( "Службени гласник РС" број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/24 ) и члана 65. ст. 4. и 6. Закона о високом образовању ( "Службени гласник РС" број 76/05, 100/07- аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12 и 89/13), закључује се

## УГОВОР О РАДУ

Између:

1) **Факултета педагошких наука Универзитета у Крагујевцу**, са седиштем у Јагодини у ул. Милана Мијалковића број 14, кога заступа декан проф. мр Сретко Дивљан (у даљем тексту: Факултет) и

2) **Проф. др Радмиле,Боривоје, Миловановић**, ЈМБГ: 0111954728222, која научни степен доктора медицинских наука, са пребивалиштем у Параћину, у улици Марије Бурсаћ број 1, и радном књижицом регистарски број:3/78, издате 5.1. 1978. године у Параћину (у даљем тексту: Запослена).

1. Факултет и Запослена сагласно констатују следеће:
2. Запослена је Уговором о раду број 01-485/1 од 20. 2. 2013. године засновала радни однос у звању доцента за ужу научну област Медицинско- психолошке науке (интерполарни ниво) на време од пет година.
3. У току трајања изборног периода Запослена је стекла услове за избор у више звање- звање ванредног професора.
4. Запослена је Одлуком Стручног већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу број IV-02-507/3 од 17. 9. 2014. године изабрана у звање и на радно место ванредног професора за ужу научну област Медицинско- психолошке науке (интерполарни ниво).
5. Законом о високом образовању у члану 65. став 4. је утврђено да лице изабрано у звање ванредног професора стиче звање и заснива радни однос на одређено време у трајању од пет година, а у ставу 6. Истог члана је утврђено да са лицем изабраним у звање наставника орган пословођења закључује уговор о раду.
6. Сагласно са Одлуком под тачком 4. овог уговора и чланом 65. став 4. и став 6. Закона о високом образовању, Факултет заснива радни однос са Запосленом у звању и на радном месту *ванредни професор* за ужу научну област Медицинско- психолошке науке (интерполарни ниво) на *одређено* време у трајању од пет година, почев од *18. септембра 2014. године*.
7. Запослена ће обављати послове наставника на студијским програмима који се остварују на Факултету, на наставним предметима који припадају ужој научној области за коју је изабрана, у складу са годишњом расподелом часова.
8. Запослена заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 40 часова у радној седмици.
9. Факултет се обавезује да одмах по ступању Запослене на рад поднесе јединствену пријаву на обавезно социјално и здравствено осигурање, благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености
10. Послови наставника, права, обавезе и одговорности уређени су Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, Статутом и општим актима Универзитета и Статутом и општим актима Факултета.

11. Плата Запослене утврђује се по коефицијенту за обрачун и исплату плате **28,01** за радно место ванредног професора, који је прописан Уредбом о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета Републике Србије („Службени гласник РС“ 110/2007).
12. Запослена има право на увећану плату, накнаду плате, накнаду трошкова за долазак на ради одлазак са рада у висини превозне карте у јавном саобраћају и друге накнаде и примања, у складу са општим прописима о раду, Законом о платама у државним органима и јавним службама, Посебним колективним уговором за високо образовање и општим актима Факултета.
13. Факултет ће Запосленој исплаћивати плату два пута месечно у виду аконтације до 10. у наредном месецу и у виду коначног обрачуна до 25. у наредном месецу.
14. Факултет се обавезује да Запосленој приликом сваке исплате плата достави обрачун плате.
15. Запослена прихвата да у току рада може да буде распоређена на друго радно место, односно друго место рада, у складу са Законом и колективним уговором.
16. Факултет се обавезује да обезбеди и спроводи мере безбедности и здравља на раду у складу са законом којим се уређује ова материја и општим актима Факултета. Запослена је дужна да се придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду.
14. Запослена и Факултет прихватају сва права, обавезе и одговорности прописане Законом о високом образовању, подзаконским актима, законом којим се уређује рад и прописима донетим на основу тог закона, Колективним уговором за високо образовање и општим актима Универзитета и Факултета.
15. Запослена има право и дужност да у звању и на радном месту ванредног професора остане до истека периода на који је изабрана.
16. Изборни период и радни однос под тачком 2. овог уговора продужава се у случајевима утврђеним Законом о високом образовању.
17. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима прописаним законом.
18. Даном ступања на рад Запослене по овом уговору престаје да важи Уговор о раду који су Запослена и Факултет закључили 20.2.2013. године под бројем 01-485/1.
19. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примерка од којих један задржава Запослена, а три Факултет.

**ЗАПОСЛЕНА**

  
Проф. др Радмила Миловановић



**ЗА ФАКУЛТЕТ  
ДЕКАН**

  
Проф.мр Сретко Дивљан